

เกณฑ์การคัดเลือกรางวัลต้นแบบด้านการจัดการความรู้ (KM Awards) ประเภท ปีบัญชี 2568

รางวัล Km Awards ประเภท “บุคคล”

ลำดับ	เกณฑ์การคัดเลือกและให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
1	<p>การสร้างและเผยแพร่ความรู้ (30 คะแนน) มีผลงานองค์ความรู้ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) ในชื่อของตนเอง และเป็นสมาชิกกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ</p> <p>1) จำนวน 1 องค์ความรู้</p> <p>2) จำนวน 2 องค์ความรู้</p> <p>3) จำนวนตั้งแต่ 3 องค์ความรู้ขึ้นไป</p>	<p>10</p> <p>20</p> <p>30</p>
2	<p>การมีส่วนร่วมด้านการจัดการความรู้ (30 คะแนน)</p> <p>2.1 เป็นผู้เข้าร่วมกิจกรรม KM WOW WOW ในปีบัญชี 2568</p> <p>1) เข้าร่วมกิจกรรมฯ 1 ครั้ง</p> <p>2) เข้าร่วมกิจกรรมฯ 2 ครั้ง</p> <p>3) เข้าร่วมกิจกรรมฯ 3 ครั้ง</p> <p>4) เข้าร่วมกิจกรรมฯ 4 ครั้ง</p> <p>2.2 ร่วมกวดไหวตผลงานองค์ความรู้ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR)</p> <p>1) กวดไหวตผลงาน จำนวน 1-10 องค์ความรู้</p> <p>2) กวดไหวตผลงาน จำนวน 11-20 องค์ความรู้</p> <p>3) กวดไหวตผลงาน จำนวน 20 องค์ความรู้ขึ้นไป</p> <p>2.3 ร่วมแสดงความคิดเห็นในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR)</p> <p>1) แสดงความคิดเห็นจำนวน 1-10 องค์ความรู้</p> <p>2) แสดงความคิดเห็นจำนวน 11-20 องค์ความรู้ขึ้นไป</p> <p>3) แสดงความคิดเห็นจำนวน 20 องค์ความรู้ขึ้นไป</p>	<p>4</p> <p>6</p> <p>8</p> <p>10</p> <p>3</p> <p>6</p> <p>10</p> <p>3</p> <p>6</p> <p>10</p>
3	<p>การสร้างนวัตกรรม (20 คะแนน)* ส่งแนวคิดนวัตกรรม (รายบุคคล)</p>	20
4	<p>การเรียนรู้ในระบบ e-Learning (20 คะแนน) พนักงานและผู้ช่วยพนักงานของส่วนงานเข้าเรียนใน ระบบ e-Learning ของธนาคาร และต้องเรียนจบหลักสูตรผ่านเกณฑ์ 80% ของชุดวิชา <u>นอกเหนือจาก e-Learning ของธนาคารพนักงานและผู้ช่วยพนักงานสามารถเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอกได้</u> โดยส่งหลักฐานการเรียนรู้ทางลิงก์ https://forms.gle/raTu1q9xF5cXmVZy5</p> <p>1) จำนวน 3 – 5 วิชา</p> <p>2) จำนวน 6 – 7 วิชา</p> <p>3) จำนวน 8 – 9 วิชา</p> <p>4) จำนวน 10 วิชาขึ้นไป</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>20</p>

หมายเหตุ : - เกณฑ์การคัดเลือกฯ ลำดับที่ 1-3 กำหนดรวบรวมคะแนน ถึงวันที่ 31 มกราคม 2569

- เกณฑ์การคัดเลือกฯ ลำดับที่ 4 กำหนดรวบรวมคะแนน ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568

* ตามกรอบโจทย์นวัตกรรม สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (วพ.)

รางวัล KM Awards ประเภท “ส่วนงาน” (สำนักงานใหญ่)

ลำดับ	เกณฑ์การคัดเลือกและให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
1	<p>กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) (20 คะแนน)</p> <p>1.1 สมัครงิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ และเผยแพร่องค์ความรู้ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR)</p> <p>1.2 ได้รับรางวัล Best Practice ปีบัญชี 2568</p> <p>1.3 ได้รับรางวัล Best of the Best ปีบัญชี 2568</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>5</p>
2	<p>การสร้างและเผยแพร่ความรู้ (20 คะแนน) จัดทำองค์ความรู้สำคัญของส่วนงาน และเผยแพร่ในระบบ คลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) ในปีบัญชี 2568 (ไม่นับรวมองค์ความรู้ที่เผยแพร่จากกิจกรรม CoPs)</p> <p>1) จำนวน 1 องค์ความรู้</p> <p>2) จำนวน 2 องค์ความรู้</p> <p>3) จำนวน 3 องค์ความรู้ขึ้นไป</p>	<p>10</p> <p>15</p> <p>20</p>
3	<p>การสร้างนวัตกรรม (20 คะแนน)*</p> <p>3.1 ส่งแนวคิดนวัตกรรม</p> <p>1) ส่งแนวคิดเข้าสู่การคัดเลือกนวัตกรรม</p> <p>2) แนวคิดตามข้อ 1) ได้รับการคัดเลือกให้พัฒนาเป็นนวัตกรรมของธนาคาร</p> <p>3.2 ส่วนงานมีผู้ส่งแนวคิดนวัตกรรม</p> <p>1) ส่งแนวคิดนวัตกรรม จำนวน 1 –2 แนวคิด</p> <p>2) ส่งแนวคิดนวัตกรรม จำนวน 3 –4 แนวคิด</p> <p>3) ส่งแนวคิดนวัตกรรม จำนวน 5 แนวคิดขึ้นไป</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>3</p> <p>6</p> <p>10</p>
4	<p>การเรียนรู้ในระบบ e-Learning (40 คะแนน) พนักงานและผู้ช่วยพนักงานของส่วนงาน เข้าเรียนใน ระบบ e-Learning ของธนาคาร และต้องเรียนจบหลักสูตรผ่านเกณฑ์ 80% ของชุดวิชา (วิชาที่พนักงานทุกระดับต้องเรียนตามที่ธนาคารกำหนด ปีบัญชี 2568)</p> <p>1) จำนวนผู้เข้าเรียนคิดเป็น 60% - 75% ของพนักงานในสังกัด</p> <p>2) จำนวนผู้เข้าเรียนคิดเป็น 76% - 85% ของพนักงานในสังกัด</p> <p>3) จำนวนผู้เข้าเรียนคิดเป็น 86% - 95% ของพนักงานในสังกัด</p> <p>4) จำนวนผู้เข้าเรียนมากกว่า 95% ของพนักงานในสังกัด</p>	<p>10</p> <p>20</p> <p>30</p> <p>40</p>

หมายเหตุ : - เกณฑ์การคัดเลือกฯ ลำดับที่ 1-3 กำหนดรวบรวมคะแนน ถึงวันที่ 31 มกราคม 2569

- เกณฑ์การคัดเลือกฯ ลำดับที่ 4 กำหนดรวบรวมคะแนน ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568

* ตามกรอบโจทย์นวัตกรรม สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (วพ.)

รางวัล KM Awards ประเภท “ส่วนงาน” (ฝ่ายกิจการสาขาภาค)

	เกณฑ์การคัดเลือกและให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
1	<p>กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) (20 คะแนน)</p> <p>1.1 สมัครงิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ และเผยแพร่องค์ความรู้ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR)</p> <p>1) จำนวน 70% - 79% ของสาขาในสังกัด 4</p> <p>2) จำนวน 80% - 89% ของสาขาในสังกัด 6</p> <p>3) จำนวน 90% - 99% ของสาขาในสังกัด 8</p> <p>4) จำนวน 100% ของสาขาในสังกัด 10</p> <p>1.2 ได้รับรางวัล Best of the Best ปีบัญชี 2568</p> <p>1) รางวัลชนะเลิศ 10</p> <p>2) รองชนะเลิศ อันดับ 1 8</p> <p>3) รองชนะเลิศ อันดับ 2 6</p>	
2	<p>การสร้างและเผยแพร่ความรู้ (20 คะแนน) ผสข. จัดทำองค์ความรู้สำคัญของส่วนงานและเผยแพร่ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) ในปีบัญชี 2568 (ไม่นับรวมองค์ความรู้ที่เผยแพร่จากกิจกรรม CoPs)</p> <p>1) จำนวน 1 องค์ความรู้ 10</p> <p>2) จำนวน 2 องค์ความรู้ 15</p> <p>3) จำนวน 3 องค์ความรู้ขึ้นไป 20</p>	
3	<p>การสร้างนวัตกรรม (20 คะแนน)*</p> <p>3.1 ส่งแนวคิดนวัตกรรม</p> <p>1) ส่งแนวคิดเข้าสู่การคัดเลือกนวัตกรรม 5</p> <p>2) แนวคิดตามข้อ 1) ได้รับการคัดเลือกให้พัฒนาเป็นนวัตกรรมของธนาคาร 10</p> <p>3.2 ส่วนงานมีผู้ส่งแนวคิดนวัตกรรม</p> <p>1) ส่งแนวคิดนวัตกรรม จำนวน 1 -2 แนวคิด 3</p> <p>2) ส่งแนวคิดนวัตกรรม จำนวน 3 -4 แนวคิด 6</p> <p>3) ส่งแนวคิดนวัตกรรม จำนวน 5 แนวคิดขึ้นไป 10</p>	
4	<p>การเรียนรู้ในระบบ e-Learning (40 คะแนน) พนักงานและผู้ช่วยพนักงานของส่วนงานเข้าเรียนในระบบ e-Learning ของธนาคาร และต้องเรียนจบหลักสูตรผ่านเกณฑ์ 80% ของชุดวิชา (วิชาที่พนักงานทุกระดับต้องเรียนตามที่ธนาคารกำหนด ปีบัญชี 2568)</p> <p>1) จำนวนผู้เข้าเรียนคิดเป็น 60% - 75% ของพนักงานในสังกัด 10</p> <p>2) จำนวนผู้เข้าเรียนคิดเป็น 76% - 85% ของพนักงานในสังกัด 20</p> <p>3) จำนวนผู้เข้าเรียนคิดเป็น 86% - 95% ของพนักงานในสังกัด 30</p> <p>4) จำนวนผู้เข้าเรียนมากกว่า 95% ของพนักงานในสังกัด 40</p>	

หมายเหตุ : - เกณฑ์การคัดเลือกฯ ลำดับที่ 1-3 กำหนดรวบรวมคะแนน ถึงวันที่ 31 มกราคม 2569

- เกณฑ์การคัดเลือกฯ ลำดับที่ 4 กำหนดรวบรวมคะแนน ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568

* ตามกรอบโจทย์นวัตกรรม สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (วพ.)